

|   |                  |   |
|---|------------------|---|
|  |                  |  |
| UNIONE EUROPEA  | REGIONE CALABRIA | REPUBBLICA ITALIANA   |

## **POR CALABRIA FESR-FSE 2014/2020**

### **ASSE 3 – COMPETITIVITÀ DEI SISTEMI PRODUTTIVI**

**AZIONE 3.6.1 – “POTENZIAMENTO DEL SISTEMA DELLE GARANZIE PUBBLICHE PER L’ESPANSIONE DEL CREDITO IN SINERGIA TRA SISTEMA NAZIONALE E SISTEMI REGIONALI DI GARANZIA, FAVORENDÒ FORME DI RAZIONALIZZAZIONE CHE VALORIZZINO ANCHE IL RUOLO DEI CONFIDI PIÙ EFFICIENTI ED EFFICACI”**

**FONDO REGIONALE DI INGEGNERIA FINANZIARIA (FRIF)**  
**E**  
**FONDO PER L’OCCUPAZIONE E L’INCLUSIONE (FOI)**

### **AVVISO PER LA RICERCA E SELEZIONE DI UN COMONENTE DEL COMITATO DI VALUTAZIONE**

La Regione Calabria, con delibera di Giunta Regionale n. 612 dell'11 dicembre 2017, ha, in particolar modo, istituito il "Fondo regionale di ingegneria finanziaria (FRIF)" avente una dotazione finanziaria pari ad € 24.000.000,00 ed il "Fondo per l'Occupazione e l'Inclusione (FOI)" avente una dotazione finanziaria pari ad € 4.338.544,21, a valere sull'Azione 3.6.1 del POR Calabria FESR-FSE 2014/2020, per un importo complessivo quindi pari ad € 28.338.544,21, nonché individuato Fincalabria S.p.A., quale Organismo delegato per la gestione dei due Fondi.

Le modalità operative ed attuative dei due Fondi sono disciplinate dal Regolamento operativo approvato dal Comitato degli Investimenti.

Il Regolamento operativo, concernente l'attuazione del "Fondo regionale di ingegneria finanziaria" (FRIF) e l'attuazione del "Fondo per l'Occupazione e l'Inclusione" (FOI), riguarda le seguenti due linee di intervento che possono essere richieste anche congiuntamente:

- Sviluppo aziendale:

il "Fondo regionale di ingegneria finanziaria" (FRIF) supporta finanziariamente le imprese, attraverso la concessione di finanziamenti a tasso agevolato e la concessione di contributi in conto impianti (che di seguito, per semplicità e più agevole comprensione, verranno indicati anche con il termine di "contributi in conto capitale"), nella realizzazione di programmi di investimento produttivo e/o nell'acquisizione di servizi per l'internazionalizzazione e la penetrazione di mercati esteri;

- Nuova Occupazione:

il "Fondo per l'Occupazione e l'Inclusione" (FOI) supporta finanziariamente le imprese, attraverso la concessione di finanziamenti a tasso zero, nella creazione di nuova occupazione, ed in particolar modo nell'incremento netto della base occupazionale mediante assunzione, subordinata ed a tempo indeterminato, di nuove unità di personale rientranti nella categoria di soggetti "svantaggiati" e/o "molto svantaggiati" e/o "disabili", per come definiti nel successivo art. 6 del presente Regolamento. Il "Fondo per l'Occupazione e l'Inclusione" (FOI) è rivolto, esclusivamente, in favore delle imprese che risulteranno beneficiarie anche dell'intervento finanziario, di cui al presente Regolamento, finalizzato alla realizzazione di un programma di investimento produttivo.

Il medesimo Regolamento operativo prevede l'istituzione di un Comitato di valutazione a cui è riservata la funzione di deliberare, a seguito di istruttoria compiuta dal Soggetto gestore, l'ammissibilità o la non ammissibilità delle singole domande di intervento finanziario presentate dalle imprese proponenti, nonché dei singoli piani di impresa proposti.

Il Comitato di valutazione, nominato dal Soggetto gestore, sarà composto da tre componenti, di cui:

- due componenti designati dal Soggetto gestore e scelti tra i propri Dirigenti o Funzionari;
- un componente, designato dal Soggetto gestore a seguito di selezione da effettuarsi con procedura di evidenza pubblica, scelto tra qualificati professionisti esterni in possesso di consolidata e pluriennale esperienza maturata nel settore del credito, ed in particolar modo in materia di concessione di finanziamenti alle imprese e di valutazione di merito creditizio.

Il Soggetto gestore potrà designare un componente supplente, scelto tra i suoi Dirigenti o Funzionari, che sostituirà uno dei due componenti interni nei casi di temporanea assenza e/o impedimento. Il Comitato di valutazione, nella prima riunione, nominerà, a maggioranza dei componenti, il Presidente del Comitato.

## **1. Finalità dell'Avviso e figura professionale richiesta**

La Fincalabria S.p.A., società *in house providing* della Regione Calabria, Soggetto gestore del "Fondo regionale di ingegneria finanziaria (FRIF)" e del "Fondo per l'Occupazione e l'Inclusione (FOI)", con il presente avviso di selezione ricerca n. 1 figura professionale da designare quale componente del Comitato di valutazione dei due Fondi.

La figura professionale richiesta dovrà essere in possesso di consolidata e pluriennale esperienza maturata nel settore del credito, ed in particolar modo in materia di concessione di finanziamenti alle imprese e di valutazione di merito creditizio.

## **2. Requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione**

Per l'ammissione alla selezione è richiesto, a pena di esclusione, il possesso, alla data di presentazione della domanda, dei seguenti requisiti:

### Requisiti generali:

- a) essere cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- b) per i candidati di nazionalità straniera, costituisce ulteriore requisito di ammissibilità la buona conoscenza della lingua italiana scritta e parlata;
- c) godere dei diritti civili e politici;
- d) non essere stato interdetto da pubblici uffici con sentenza passata in giudicato;
- e) non aver riportato condanne penali, con sentenza passata in giudicato, per reati non colposi;
- f) non essere stato destituito o dichiarato decaduto dall'impiego presso una Pubblica amministrazione, ovvero dichiarato decaduto o licenziato senza preavviso per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- g) non essere incompatibile e/o non avere conflitti di interessi con Fincalabra S.p.A. e/o con le disposizioni previste dal Regolamento operativo dei due Fondi ;

### Requisiti specifici:

- h) essere in possesso di:
  - h.1) diploma di laurea magistrale del vecchio ordinamento (quadriennale/quinquennale) in Economia e Commercio o Economia Aziendale o Scienze Economiche o diploma di laurea equipollente, conseguito presso Università italiane o estere con riconoscimento di equipollenza ai sensi della vigente legislazione in materia, ovvero
  - h.2) diploma di laurea specialistica del nuovo ordinamento in Economia e Commercio o Economia Aziendale o Scienze Economiche o diploma di laurea equipollente, conseguito presso Università italiane o un titolo di studio conseguito all'estero e riconosciuto equipollente ai sensi della vigente legislazione in materia;
- i) voto di laurea non inferiore a 100/110;
- j) esperienza complessiva di almeno 15 anni, dettagliatamente documentata nel curriculum vitae, nel settore del credito, ed in particolar modo in materia di concessione di finanziamenti alle imprese e di valutazione di merito creditizio.

### Altri Requisiti utili alla valutazione:

- k) costituisce titolo di merito e/o di preferenza il numero di anni di esperienza professionale maturata in una o più aree di interesse previste nel presente avviso.

Il possesso dei requisiti e titoli richiesti sarà attestato mediante autocertificazione e dichiarazione sostitutiva di atto notorio, ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000. La mancanza anche di uno solo dei requisiti generali e specifici per l'ammissione alla selezione è causa di esclusione dalla stessa.

Fincalabra S.p.A. procederà a idonei controlli sulla veridicità di quanto dichiarato in sede di partecipazione nella domanda e nel curriculum vitae, anche attraverso l'accertamento d'ufficio del possesso dei requisiti di ammissibilità. In caso di accertamento della mancanza anche di uno dei requisiti dichiarati, comporterà oltre alla esclusione dalla procedura di selezione anche l'applicazione delle procedure previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia, in caso di falsità in atti e/o dichiarazioni mendaci.

### **3. Modalità di partecipazione alla selezione**

Le domande di partecipazione alla selezione, in carta semplice, dovranno essere redatte, a pena di esclusione, utilizzando la modulistica prevista e resa disponibile sul sito web [www.fiscalabria.it](http://www.fiscalabria.it).

Alla domanda di partecipazione dovranno essere allegati, a pena di esclusione, il curriculum vitae in formato europeo, sottoscritto in ciascuna pagina, redatto ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e la fotocopia di un valido documento di riconoscimento in corso di validità.

Le domande, spedite avvalendosi del servizio postale/corriere autorizzato da indirizzare a Fincalabria S.p.A. – Località Campo snc – 88040 Settingiano (CZ), dovranno pervenire, a pena di esclusione, **entro e non oltre le ore 16:00 del giorno 5 luglio 2018**.

Le domande di partecipazione e la documentazione prevista dovranno essere inseriti in un plico chiuso, sul cui retro dovranno essere indicati l'indirizzo del mittente, l'indirizzo del destinatario e la dicitura "Avviso per la ricerca e selezione di un componente del Comitato di valutazione".

Non saranno ritenute ammissibili le domande ricadenti anche in uno solo dei seguenti casi:

- ✓ pervenute a Fincalabria S.p.A. fuori dal termine previsto al precedente punto;
- ✓ prive di curriculum del candidato;
- ✓ mancanti della sottoscrizione della domanda e/o del curriculum per come in precedenza specificato;
- ✓ presentate dai candidati che manchino di uno o più dei requisiti indicati nel presente avviso.

Fincalabria S.p.A. si riserva il diritto di revocare o annullare in qualsiasi momento il presente avviso tramite comunicazione sul sito web: [www.fiscalabria.it](http://www.fiscalabria.it), ovvero di non procedere all'aggiudicazione.

### **4. Modalità di selezione**

La procedura di selezione sarà effettuata da un'apposita Commissione, formata da tre componenti, nominata dal Consiglio di Amministrazione di Fincalabria S.p.A., e scelti tra i dirigenti o quadri direttivi della società.

La Commissione, a seguito di ricevimento delle domande di partecipazione, procederà ad accertare il rispetto dei termini e delle modalità di spedizione delle singole domande, nonché a verificare, per ciascun candidato, il possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione e, nelle ipotesi negative, a dichiarare il candidato escluso dalla selezione.

La selezione avverrà preliminarmente attraverso la valutazione dei titoli di studio e delle esperienze professionali maturate nelle aree di interesse previste nel presente avviso.

Il punteggio massimo attribuibile alla valutazione dei titoli di studio e delle esperienze professionali maturate nelle aree di interesse è pari a 30 punti, di cui:

- massimo 7 punti per la valutazione dei titoli di studio;
- massimo 23 punti per la valutazione delle esperienze professionali maturate

I criteri di valutazione dei titoli di studio e delle esperienze professionali maturate saranno determinati sulla base delle seguenti griglie di punteggi:

| TITOLI DI STUDIO E SPECIALIZZAZIONI   |                |   |
|---|----------------|---|
| Titolo  | Punteggio      | Punteggio attribuibile  |
| Voto di laurea del vecchio ordinamento o voto di laurea specialistica del nuovo ordinamento | fino a 7 punti | voto 100: 1 punto<br>voto 101: 1,5 punti<br>voto 102: 2 punti<br>voto 103: 2,5 punti<br>voto 104: 3 punti<br>voto 105: 3,5 punti<br>voto 106: 4 punti<br>voto 107: 4,5 punti<br>voto 108: 5 punti<br>voto 109: 5,5 punti<br>voto 110: 6 punti<br>voto 110 con lode: 7 punti |

| ESPERIENZE PROFESSIONALI  |                 |  |
|---|-----------------|--|
| Titolo  | Punteggio       | Punteggio attribuibile   |
| Anni di esperienza professionale <u>esclusivamente maturata</u> in una o più aree di interesse previste nel presente avviso | fino a 23 punti | 3 punti per ogni anno o frazione di anno superiore a sei mesi, successivo al 15° anno, e comunque fino ad un massimo di 23 punti |

Nel corso delle attività istruttorie di preselezione, potranno essere richiesti ai candidati eventuali chiarimenti relativamente ai titoli di studio e/o alle esperienze professionali maturate.

Saranno ammessi alla successiva fase selettiva del colloquio i primi 5 candidati che avranno raggiunto il punteggio più alto nella precedente selezione per titoli di studio ed esperienze professionali. A parità di punteggio, saranno collocati in posizione migliore i candidati con maggiore anni di esperienza professionale maturata.

L'elenco degli ammessi al colloquio, la data, l'ora e la sede del colloquio, verranno resi noti mediante pubblicazione sul sito di Fincalabra S.p.A [www.fincalabra.it](http://www.fincalabra.it). Tale forma di pubblicità costituisce notifica di convocazione a tutti gli effetti di legge, anche in mancanza di comunicazione scritta, pertanto vale come invito a partecipare alle fasi di selezione.

I candidati dovranno presentarsi nella data, all'ora e nel luogo indicati nell'avviso di cui sopra, muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità.

La mancata presentazione equivarrà a rinuncia alla prova selettiva, eccetto evenienze sopraggiunte di particolare gravità, insuperabili e da documentare con adeguata certificazione con valore legale e da comunicare tempestivamente a mezzo PEC all'indirizzo [avvisiegare.fincalabra@pec.it](mailto:avvisiegare.fincalabra@pec.it), all'attenzione del Responsabile del Procedimento.

In caso di differimento della prova selettiva da parte di Fincalabra S.p.A., ne verrà data tempestiva comunicazione attraverso i medesimi canali informativi ed anche ai singoli candidati a mezzo PEC.

Il colloquio è finalizzato a verificare ed accertare, anche a completamento di quanto indicato nel curriculum vitae, il profilo professionale di ciascun candidato, ed in particolar modo le conoscenze e le esperienze maturate nelle specifiche aree di interesse di cui al presente avviso pubblico, ed indicate

nel curriculum vitae, nonché a verificare ed accettare la conoscenza degli strumenti finanziari disciplinati dai singoli Fondi.

Al colloquio sarà attribuito un punteggio fino ad un massimo di 20 punti, sulla base dei seguenti parametri di riferimento utilizzabili:

| Parametri di riferimento | Punteggi attribuibili  |
|--------------------------|------------------------|
| Insufficiente            | da 0 punti a 4 punti   |
| Mediocre                 | da 4 punti a 8 punti   |
| Sufficiente              | da 9 punti a 12 punti  |
| Buono                    | da 13 punti a 16 punti |
| Ottimo                   | da 16 punti a 20 punti |

Il colloquio si intenderà superato con esito positivo nella sola ipotesi in cui il punteggio conseguito è almeno pari a 9 punti.

## **5. Graduatoria**

L'incarico oggetto del presente avviso verrà conferito al candidato che si classificherà al primo posto nella graduatoria, determinata sulla base del punteggio complessivo ottenuto da ogni candidato.

A parità di punteggio, saranno collocati in posizione migliore in graduatoria, i candidati con maggiore anni di esperienza professionale maturata.

Fincalabra S.p.A. richiederà, ai due candidati che risulteranno primi in graduatoria, con le modalità e nei tempi ritenuti più opportuni, l'esibizione dei documenti comprovanti le dichiarazioni sul possesso dei requisiti e dei titoli dichiarati ai fini dei medesimi controlli di cui al precedente art. 2. La dichiarazione di circostanze o notizie non rispondenti al vero, accertabile in qualsiasi momento, comporterà l'esclusione dalla presente Procedura di Selezione e, in caso di tardivo accertamento, la risoluzione del contratto di consulenza eventualmente sottoscritto, che comporterà la restituzione di eventuali somme corrisposte, il tutto ferma restando le responsabilità per le dichiarazioni mendaci ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

Nel caso di cui sopra si procederà a scorrimento della graduatoria.

Tutte le informazioni, le modifiche e le integrazioni relative al presente avviso verranno pubblicate sulle medesime pagine web di Fincalabra S.p.A.

## **6. Stipula del contratto**

Il candidato risultato vincitore sarà invitato per iscritto, con comunicazione via PEC, alla stipula del contratto.

La mancata presentazione presso la sede indicata nella data ed ora previste per la stipula sarà intesa come rinuncia all'incarico di consulenza, eccetto evenienze sopravvenute di particolare gravità, insuperabili e da documentare con adeguata certificazione con valore legale e da comunicare tempestivamente a mezzo PEC all' indirizzo [avvisiegare.fincalabra@pec.it](mailto:avvisiegare.fincalabra@pec.it).

## **7. Compenso previsto e durata incarico**

Al candidato vincitore verrà riconosciuto un compenso, quantificato in circa € 400,00 giornata/uomo, per le attività svolte e per la partecipazione a ciascuna riunione del Comitato di valutazione e/o per attività preliminari inerenti la valutazione.

L'incarico dura fino al completamento delle attività di valutazione citate in premessa e potrà essere interrotto anche preventivamente per motivate esigenze di Fincalabra S.p.A. con preavviso di gg. 15.

I costi relativi all'espletamento di tale incarico trovano copertura finanziaria nel Fondo di Ingegneria finanziaria di cui al presente Avviso.

## **8. Pari opportunità e Trattamento dei dati personali**

Il presente avviso è rivolto a candidati di entrambi i sessi, nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne nell'accesso al lavoro (L. 125/91 e L. 903/77).

Ai sensi dell'art. 13 del Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n. 196, recante "Codice in materia di protezione dei dati personali" e dell'art. 13 GDPR Regolamento (UE) 2016/679 si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alla procedura di selezione o comunque acquisiti a tal fine da Fincalabra S.p.A., è finalizzato unicamente all'espletamento delle attività valutative ed avverrà a cura delle persone preposte al procedimento valutativo, anche da parte della commissione esaminatrice, presso Fincalabra S.p.A., con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi.

Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso di titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione.

L' informativa completa ed aggiornata, con i diritti attribuiti a chi conferisce i dati è rinvenibile al seguente indirizzo : <https://www.fincalabra.it/index.php/chi-siamo/cookies-policy>

Si informano altresì i candidati che secondo quanto previsto dal D.lgs n. 33/2013 in materia di trasparenza, il curriculum del vincitore sarà pubblicato sul sito web di Fincalabra S.p.A. nella sezione Società Trasparente – Consulenti e Collaboratori.

## **9. Pubblicità e informazioni**

Copia integrale del presente avviso sarà pubblicata sul sito internet [www.fincalabra.it](http://www.fincalabra.it) .

Eventuali comunicazioni e richieste di informazioni riguardanti la presente selezione dovranno essere inviate esclusivamente all'indirizzo di posta elettronica del Responsabile del Procedimento [g.summaria@fincalabra.it](mailto:g.summaria@fincalabra.it) (dove non potranno però essere accettate domande di partecipazione alla selezione).

Eventuali informazioni e comunicazioni di interesse generale, relative al solo Avviso, saranno rese pubbliche e disponibili sul sito [www.fincalabra.it](http://www.fincalabra.it) in forma anonima sotto forma di FAQ.

## **10. Responsabile del procedimento**

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 5 della legge 7 agosto 1990, n. 241, il Responsabile della procedura valutativa di cui al presente avviso è l'Avv. Gilda Summaria.